Бережливое управление в органах власти *Первые итоги внедрения*



Кирилова Ирина Юрьевна

Начальник управления проектно-аналитической и контрольно-организационной работы департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области Москва, 19 февраля 2019 год

ВНЕДРЕНИЕ БЕРЕЖЛИВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Бережливое управление -

интегрированная система управления, которая базируется на повышении эффективности процессов через снижение всех видов потерь



РЕГИОНАЛЬНАЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА В СФЕРЕ БЕРЕЖЛИВОГО УПРАВЛЕНИЯ



Положение о бережливом управлении в органах исполнительной власти и государственных органах Белгородской области»;



Методические рекомендации по проведению диагностики корпоративной культуры в органах исполнительной власти, государственных органах области»;



Методические рекомендации по проведению диагностики корпоративной культуры



Методические рекомендации по работе с доской задач и проведению совещаний в формате 15минутной ежедневной встречи у доски задач



Методические рекомендации по внедрению инструмента организации рабочего пространства

ПАРТНЕРЫ В МЕТОДОЛОГИИ



ЦЕЛЬ НА 2019-2021 ГОДЫ

- ✓ ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ
- ✓ БЕРЕЖЛИВЫЙ РЕГИОН
 МОДЕЛЬ И КРИТЕРИИ ЦЕЛЕВОГО СОСТОЯНИЯ
- ✓ ТИРАЖИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК, РЕАЛИЗОВАННЫХ НА ОБРАЗЦАХ ТЕХНОЛОГИИ



ПРОИЗВОДИТТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ

ЦЕЛЬ НА 2019-2024 ГОДЫ

5% - **РОСТ** ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

143 - ВОВЛЕЧЕНЫ В РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА

КРУПНЫХ И СРЕДНИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



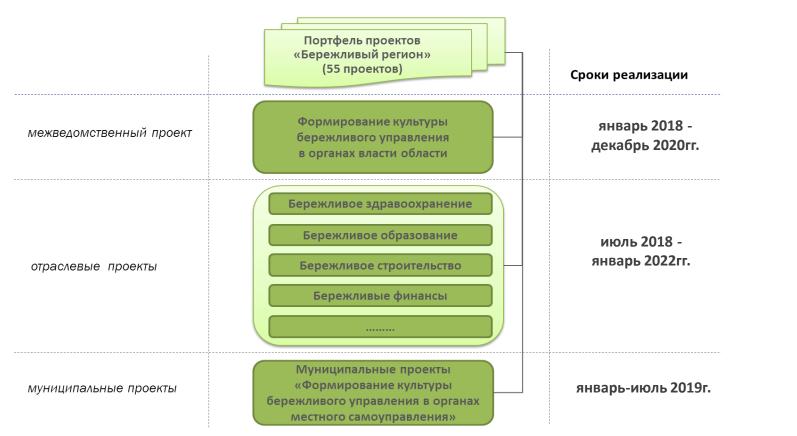
ПРЕДПРИЯТИЯ-УЧАСТНИКИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА НА 6 ФЕВРАЛЯ 2019 Г.

СИНЕРГИЯ ПРОЕКТНОГО И БЕРЕЖЛИВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Власть – механизм динамичного созидания во благо человека

Стратегическая цель портфеля проектов:

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ПОСРЕДСТВОМ СНИЖЕНИЯ ПОТЕРЬ





ИНСТРУМЕНТАРИЙ БЕРЕЖЛИВОГО УПРАВЛЕНИЯ



Доска задач (kanban)



Совещание в формате 15-минутной ежедневной встречи (standup)



TOTAL TOTAL



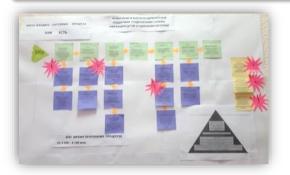
Доска задач первого заместителя Губернатора Белгородской области — начальника департамента имущественных и земельных отношений области

Доска задач заместителя Губернатора Белгородской области — начальника департамента здравоохранения и социальной защиты населения области

Доска задач первого заместителя начальника департамента экономического развития Белгородской области

КАРТИРОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ ОБЛАСТИ

Бережливый проект* –проект, ориентированный на оптимизацию деятельности организации





Карты процессов в органах государственной власти Белгородской области









Картирование процессов

Подготовка проекта

Рассмотрение на экспертной комиссии

Реализация проекта

*Термин утвержден постановлением Правительства Белгородской области от 31.05.2010 № 202-пп (ред. от 16.04.2018) «Об утверждении Положения об управлении проектами в органах исполнительной власти и государственных органах Белгородской области, а также подведомственных им учреждениях, предприятиях и организациях»

ИТОГИ КАРТИРОВАНИЯ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ ОБЛАСТИ



28 органо в власти Вовлечено

> 2000

Сотрудников

256 процессов

Прокартировано

248 проектов

Инициировано

8 предложений по улучшению Подано

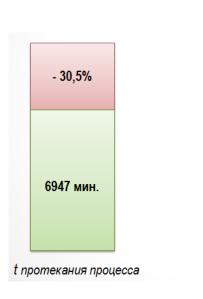


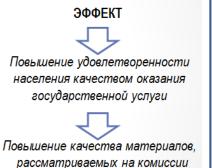


Департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области

Наименование проекта:

«ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ДИЗО С ОМСУ ПО ПОСТУПИВШИМ ОБРАЩЕНИЯМ В ОБЛАСТНУЮ МЕЖВЕДОМСТВЕННУЮ КОМИССИЮ ПО ВОПРОСАМ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕРЕЧНЯ ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ НАЛОГОВАЯ БАЗА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КАК КАДАСТРОВАЯ СТОИМОСТЬ»









Департамент строительства и транспорта Белгородской области

Наименование проекта:

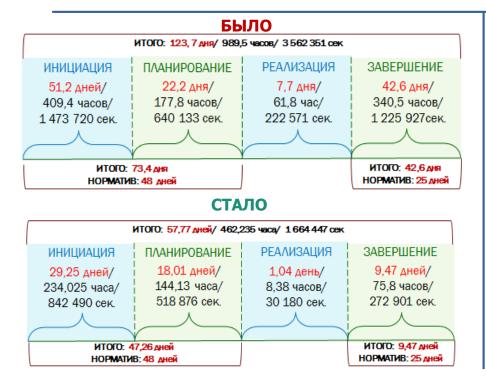
«ФОРМИРОВАНИЕ ПРОЕКТА ПООБЪЕКТНОГО ПЕРЕЧНЯ СТРОИТЕЛЬСТВА, РЕКОНСТРУКЦИИ И КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ И РАЗВИТИЯ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»

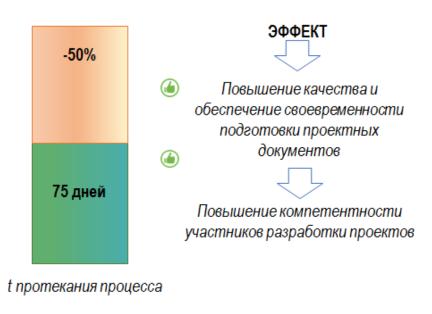




Департамент внутренней и кадровой политики области

Наименование проекта: «ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ПРОЕКТА»



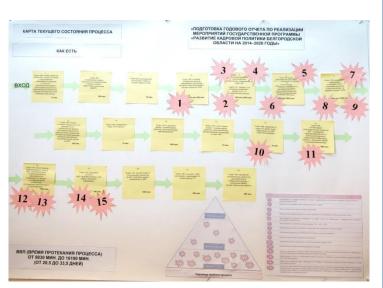




Департамент внутренней и кадровой политики области

Наименование проекта:

«ОПТИМИЗАЦИЯ ПОДГОТОВКИ ГОДОВОГО ОТЧЕТА ПО РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014—2020 ГОДЫ»





Пилотные площадки при поддержке ГК «POCATOM»

- ОКУ «Белгородский центр занятости населения»
- ОГАПОУ «Белгородский механико-технологический колледж»
- ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет»
- МУП «Водоканал» Старооскольского городского округа
- АО «Белгородская региональная теплосетевая компания»
- ООО «Белэнергомаш БЗЭМ»
- Приемное отделение ОГБУЗ «Городская больница №2 г. Белгорода»
- МБДОУ детский сад №20 «Калинка» Старооскольского городского округа
- ГАУ Белгородской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»
- МБОУ «Лицей №9»
- МОУ «Дубовская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов»

пилотных площадок

























Итоги реализации бережливых проектов



ГАУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

Наименование проекта:

Оптимизация процесса приёма заявления на предоставление услуги «Государственная регистрация права на недвижимое имущество»

Общее время присутствия в БЫЛО учреждении от 17 минут до 2-х часов Наименование показателя OT ДО 00м 21с 55м 40с Время ожидания в очереди 15м 02с 30м 00с Время обслуживания 01м 42с 40м 20с Время перемещения по учреждению NTOLO 17м 05с 2ч 06м 00с

- -многоэтапная «входная группа» учреждения
- -- длительное время для входа, администратора сразу не найти
- -малозаметная навигация по учреждению, непонятно куда идти -сложное меню терминала электронной очереди: ошибки при самостоятельном выборе услуги, напрасное ожидание в очереди -расположение терминалов оплаты не на одном этаже с окнами
- -расположение терминалов оплаты не на одном этаже с окнами услуги: длительные перемещения по этажам

\triangle		П	\frown
	Λ	П	
			$oldsymbol{\cup}$

Общее время присутствия в учреждении от 14 до 38 минут

Наименование показателя	ОТ	ДО
Время ожидания в очереди	00м 20с	15м 00с
Время обслуживания	12м 00с	20м 00с
Время перемещения по учреждению	01м 30с	03м 00с
ИТОГО	13м 50с	38м 00с

-расширенная «входная группа» включающая фронт-стойку с администратором



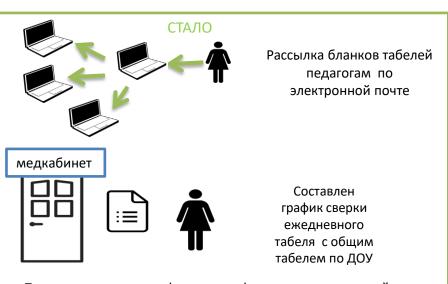
- -навигационный полосы и указатели
- -оптимизированное меню терминала электронной очереди с «народным» наименованием услуг
- использование настольных терминалов оплаты в окне предоставления услуги, популяризация мобильных онлайнплатежей

МБДОУ ДС №20 «Калинка» (г. Старый Оскол)

Наименование проекта «Создание алгоритма работы с табелями посещаемости»







Перевод данных в оцифрованную форму, автоматический подсчет данных с помощью формул электронных таблиц, передача готового табеля по электронной почте





МУП «ВОДОКАНАЛ» СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Наименование проекта:

«Оптимизация процесса устранения аварийных ситуаций на сетях водоснабжения»



БЫЛО

Время устранения аварии 5,4 ч. – 8,5 ч. 1 рабочая смена = устранение 1 аварии



Потери

времени





рабочего

членов

Значительная удаленность отдельных сел от базы затрудняло оперативное прибытие бригады к месту аварии





ремонтной бригады при

Простой водителя автомобиля вакуумной машины составляет более 50% от общего времени протекания процесса





Время устранения аварии 3,5 ч. – 6,4 ч. 1 рабочая смена = устранение 2-3 аварии

Старый Оскол
Почими

Тустранения аварии

Пересмотрены зоны обслуживания; создано отдельное структурное подразделение по обслуживанию водопроводных сетей и сооружений наиболее приближенных к городу сельских поселений

Разработаны маршрутные карты, с возможностью многократного использования





t_{движ.}

Приобретено насосное откачивающее оборудование, с помощью которого осуществляется откачивание воды из траншеи

16



ОГБУЗ «Городская больница № 2 г. Белгорода»

БЫЛО

Наименование проекта:

«Оптимизация процесса первичного приёма для оказания экстренной медицинской помощи в травматологическом пункте»

СОКРАЩЕНО ВРЕМЯ ПРОТЕКАНИЯ ПРОЦЕССА НА 70 %

СТАЛО

ОЧЕРЕДЬ В РЕГИСТРАТУРУ	✓	РАЗРАБОТКА ЭЛЕКТРОННОЙ КАРТЫ ТРАВМАТОЛОГИЧЕСКОГО БОЛЬНОГО	
ПАЦИЕНТ НЕ ЗНАЕТ КУДА ЕМ ОБРАЩАТЬСЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНІ ПОМОЩИ		СИСТЕМА НОВИГАЦИИ	1000 1000
ОЧЕРЕДЬ В КАБИНЕТ ПЕРВИЧНОГО ПРИЕМА	✓	ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВРАЧА ТРАВМАТОЛОГА-ОРТОПЕДА ИЗ ОТДЕЛЕНИЯ	
ОЖИДАНИЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИІ ТЕКУЩЕЙ ОБРАБОТКИ	и	ПРИОБРЕТЕНИЕ ДЕЗСРЕДСТВ ДЛЯ ЭКСПРЕСС-ОБРАТКИ, РАЗРАБОТКА СОПа уборки помещений	ī
очереди в рентген-кабине	CT /	РАЗВЕДЕНИЕ ПОТОКОВ ПАЦИЕНТОВ ПРИЕМНОГО И ТРАВМАТОЛОГИЧЕСКОГО ОТДЕЛЕНИЙ, ПРИОБРЕТЕНИЕ РЕНТГЕНАППАРАТА	



Популяризация бережливого управления



На кабинетах сотрудников, реализующих бережливый проект и оформивших его стенд, размещается QR-код, который дает возможность ознакомиться с целями и эффектами проекта





Разработка информационной системы «Электронный блокнот» Профессиональные качества ФИО, Параметр 1 Параметр 2 Параметр 3 сотрудника Рейтинг сотрудника Способность к внутренней Иванов И.А. высший Петров А.В. Модель поведения средний низший Сидоров М.П. Опрятность

СХЕМА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ



Ввод исходных данных Обработка результатов оценки и формирование рейтинга Оценка динамики изменения рейтинга

Расчет мотивации



26 – 28 НОЯБРЯ 2018 ГОДА





>5000 человек

- **ВОВЛЕЧЕНЫ В МЕРОПРИЯТИЯ**ПО ВНЕДРЕНИЮ БЕРЕЖЛИВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ





УЧАСТНИКИ ФОРУМА БЕРЕЖЛИВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

750 человек

- **ВОВЛЕЧЕНЫ В МЕРОПРИЯТИЯ**ФОРУМА БЕРЕЖЛИВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



26 – 28 НОЯБРЯ 2018 ГОДА

РЕЗУЛЬТАТЫ ФОРУМА

- ✓ СОЗДАНА АССОЦИАЦИЯ БЕРЕЖЛИВЫХ ВУЗОВ
- ✓ В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ 2 СЕССИЙ
 ПРЕДЛОЖЕНЫ РЕШЕНИЯ
 ПРОБЛЕМНЫХ ВОПРОСОВ
 - СЕССИЯ 1: ЛИН-ТЕХНОЛОГИИ. ПУТЬ К УСПЕХУ
 - СЕССИЯ 2: БЕРЕЖЛИВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

по направлениям:

- здравоохранение;
- труд и занятость населения;
- образование;
- промышленность;
- государственное управление
- ✓ проведены 4 ФАБРИКИ ПРОЦЕССОВ





 Департаменту образования области совместно с ОГАО ДПО «БелИРО» рассмотреть на заседании Совета по социально-гуманитарному развитию Белгородской области вопрос об итогах внедрения проекта по оптимизации отчетности в школах региона.

Срок исполнения: 31 октября 2018 года.

Ответственные: Полуянова Н.В., Балабанова Т.В.

12. Департаменту внутренней и кадровой политики области (Павлова О.А.) совместно с департаментом образования области (Тишина Е.Г.) провести картирование процесса подготовки отчетности педагогическим составом по категориям (учитель, классный руководитель, администрация образовательной организации) в пилотных школах области. Представить карты целевого состояния по каждой категории.

Срок - 18 января 2019 года.



ДО КАРТИРОВАНИЯ

отчетность сокращена на 50 %



ПОСЛЕ КАРТИРОВАНИЯ

среднее время протекания процесса сокращено на 83 %

процесс «АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ МОНИТОРИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ УЧЕБНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ» (КАТЕГОРИЯ «УЧИТЕЛЬ»)



- отсутствие банка знаний для мониторинговых исследований;
- отсутствие форм отчетности для мониторинговых исследований всех уровней, шаблонов-анализаторов для автоматического составления анализа

РЕЗУЛЬТАТ

Сокращение времени протекания процесса с 8.4 до 4 часов (на 52%)

√ процесс «СОСТАВЛЕНИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ УЧЕНИКА(ОВ)» (КАТЕГОРИЯ «КЛАССНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ»)

- отсутствие единого шаблона формы характеристики ученика;
- отсутствие автоматизированной обработки данных в ИСОУ «Виртуальная школа»;



- отсутствие единой электронной базы в общеобразовательной организации (локальной сети);
- отсутствие у классных руководителей результатов психологической диагностики;
- отсутствие графика взаимодействия логопеда, психолога, заместителя директора с классными руководителями



Сокращение длительности процесса с 24 рабочих дней до 33 минут (на 99%)

Место для фото

√ процесс «ФОРМИРОВАНИЕ ОТЧЕТА ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ИТОГАМ УЧЕБНОЙ ЧЕТВЕРТИ» (КАТЕГОРИЯ «АДМИНИСТРАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»)

- отсутствие локальной сети;
- несвоевременное выставление оценок учителями-предметниками в ИСОУ «Виртуальная школа»;
- неправильное формирование данных о качестве и успеваемости в ИСОУ «Виртуальная школа»;
- допущение вычислительных ошибок в отчетах

РЕЗУЛЬТАТ

Сокращение времени протекания процесса с 13 до 5 часов (на 63 %). В случае доработки ИСОУ «Виртуальная школа» длительность процесса сократится с 13 часов до 2 минут (на 99%)



Планы развития бережливого управления

- Внедрение бережливого менеджмента
- на муниципальном уровне

- Внедрение системы 5S
- Вторая волна инициации бережливых проектов в органах власти
- Разработка системы КРІ для сотрудников органов власти
- Тиражирование технологий бережливого управления в подведомственных учреждениях





«Совершенствование не имеет конца»

японский философ Ямамото Цунэтомо