

От работодателя:  
Подбельцева Г.М.  
заведующий МБДОУ д/с № 88  
«Улыбка» г. Белгорода  
«12» января 2022 г.

От работников:  
Порошина Т.Г.  
председатель ПК  
«Улыбка» г. Белгорода  
«12» января 2022 г.

Дополнительное соглашение №2  
утверждено на общем собрании работников  
от «12» января 2022 г. протокол № 1  
приказ № 026

**Дополнительное соглашение № 2**  
**к Коллективному договору от «12» января 2022 г.**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка**  
**«Улыбка» г. Белгорода на 2021-2024 годы»**

Администрация города Белгорода  
Управление по труду  
и социальному партнёрству  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
№ 20/21 от 18.01 2022 г.  
И.И. Мешкова  
(подпись)

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2** **о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**

Работодатель в лице его представителя Заведующий Подбельцевой Т.М., действующего на основании №365 Устава 11 марта 2019 года, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации воспитателя, Порошиной Т.Г. действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990г., измененного VIII Съездом Профсоюзом 14 октября 2020г. с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2.1. Коллективного договора от «25» июня 2021г. №21/20, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8 , 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел **3 «Диспансеризация, вакцинация»** Коллективного договора дополнить пунктами следующего содержания:

« 3.9. Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

2. Раздел **2 «Трудовые отношения»** Коллективного договора дополнить пунктами следующего содержания:

2.8.2. Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы , без сохранения заработной платы;

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;
- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;

- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)»).

3. Раздел 4.2. «Сроки оплаты труда» Коллективного договора п 4.21 читать в следующей редакции. «Заработная плата выплачивается работнику два раза в месяц. За первую половину месяца зарплата выплачивается -25-го числа текущего месяца пропорционально отработанному времени, за вторую половину месяца – 10-го числа месяца, следующего за расчетным, согласно отработанному времени».

4. Раздел **Приложение №2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №88 «Центр развития «Улыбка»** читать в новой редакции (прилагается).

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

4. Все остальные положения Коллективного договора на 2021-2024г остаются неизменными.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

## Листы согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы

### 2.3. Вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный и медицинский персонал» (старшая медицинская сестра, медицинская сестра, помощник воспитателя, секретарь учебной части, и т.д.)

Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
медицинской сестры \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	- Документация ведется в полном объеме - <b>5</b> - Имеются незначительные нарушения - <b>3</b>  <b>Мах - 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов (видеонаблюдение, ведение в электронном виде документации и пр.)	- Владение умениями работы с компьютерными программами, электронными продуктами – <b>5</b> - Частичное использование в работе электронных продуктов - <b>3</b> <b>Мах - 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - <b>до 5</b> - участие акциях, субботниках, ремонте- <b>2</b> - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - <b>2</b> <b>Мах - 9 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	Наличие высшего профессионального образования	-высшее профессиональное образование – 4  <b>Мах – 4 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Высокий уровень функционирования	Не менее 80% для групп от 4 до 7 лет – <b>8 б</b> Не менее 70% от 1г. до 4 лет – <b>4 б</b> <b>Мах - 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
6	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и среднегородской (районный) показатель <b>Мах - 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
7	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	Отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований – 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
8	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса – 5 <b>маx -5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
9	Качественная организация питания и выполнение норм питания	не менее 90 и не более 100 процентов в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – 8 <b>маx – 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат

10	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ПМПк, медицинских организаций – 8 <b>маж – 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
11	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	Организация диетического питания воспитанников (отражение в меню-требованиях) – 3 <b>Мах. –3 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
12	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	Организация Дней здоровья -1, оздоровительных секций, групп для работников ДОО - 1, организация работы по сдаче норм ГТО сотрудниками – 3 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
<b>Итого:</b>		<b>70 баллов</b>	

Работник: \_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата ознакомления «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы старшей медицинской сестры \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	- Документация ведется в полном объеме - <b>8</b> - Имеются незначительные нарушения - <b>3</b> <b>Мах - 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Использование в работе компьютерных про-грамм, электронных продуктов (видеонаблюдение, ведение в электронном виде документации и пр.)	- Владение умениями работы с компьютерными программами, электронными продуктами – <b>5</b> - Частичное использование в работе электронных продуктов - <b>3</b> <b>Мах - 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - <b>до 6</b> - участие акциях, субботниках, ремонте- <b>2</b> - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - <b>2</b> <b>Мах - 10 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	Наличие высшего профессионального образования	-высшее профессиональное образование – 3 <b>Мах – 3 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Высокий уровень функционирования	Не менее 80% для групп от 4 до 7 лет – <b>6 б</b> Не менее 70% от 1г. до 4 лет – <b>3 б</b> <b>Мах - 6 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
6	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и среднероссийской (районный) показатель <b>Мах - 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
7	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	Отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований – 10 <b>Мах – 10 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
8	Качественная работа по обеспечению санитарного	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников	справка заседания комиссии по установлению

	состояния групповых и иных помещений ДОО	образовательного процесса – 7 <b>маx -7 баллов</b>	стимулирующих выплат
9	Качественная организация питания и выполнение норм питания	не менее 90 и не более 100 процентов в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – 8 <b>маx – 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
10	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ПМПк, медицинских организаций – 7 <b>маx –7 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
11	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	Организация диетического питания воспитанников (отражение в меню-требованиях) – 3 <b>Маx. – 3 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
12	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	Организация Дней здоровья -1, оздоровительных секций, групп для работников ДОО - 1, организация работы по сдаче норм ГТО сотрудниками – 1 <b>Маx – 3 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
	<b>Итого:</b>	<b>75 баллов</b>	

Работник: \_\_\_\_\_ Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(подпись, расшифровка подписи)

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы помощника воспитателя \_\_\_\_\_ группы № \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью – до 1 - участие акциях, субботниках, ремонте – до 4 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий – 1 - подготовка, изготовление выставок по различной тематике – 2 <b>Маx - 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Наличие высшего профессионального образования	Наличие высшего профессионального образования <b>Маx - 2 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Качественное осуществление воспитательных функций	Помощь воспитателю в организации режимных моментов, НОД – до 2 Работа в группе при отсутствии воспитателя (на педагогическом совете, рабочем совещании) – до2 <b>Маx – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	Не менее 80 процентов для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70 процентов - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет) – до 4 <b>Маx –4 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «Пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель – до 4 <b>Маx – 4 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению

			стимулирующих выплат
6	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса – 2 - качественная работа при замещении (на время болезни, отпуска не меньше 2х недель) – 2 <b>Мах – 4 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
7	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	На основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ПМПк, медицинских организаций – до 1 <b>Мах – 10 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
8	Добавочный коэффициент	За детей в группе сверх установленного норматива по СанПиН – до 5 (16. 1 ребенок) <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
9	За непрерывный стаж работы в МБДОУ д/с №88	От 3 до 5 лет – 3 от 5 до 10 лет – 6 свыше 10 лет – 10 <b>Мах – 10 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
10	Посещаемость рабочего места	Отсутствие листков нетрудоспособности – 2 <b>Мах – 2 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
11	Качественная организация режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3 х лет)	работа в 1 младших группах навесь период качества работы- 10 б. эпизодически (больше 3-х месяцев)-5 б. <b>Мах-10 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
	<b>Итого:</b>	<b>64 балла</b>	

Работник: \_\_\_\_\_

Дата ознакомления «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы документоведа \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 3 - участие акциях, субботниках, ремонте- 1 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 <b>Мах - 6 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат

2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам. зав. по АХР - 4 <b>Мах - 4 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 3 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 3 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 3 10-15 лет – 5 15 и более - 7 <b>Мах. – 13 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – до 5 <b>маx – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
6	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление, качественная работа на порталах различного уровня (ГМУ, Роскомнадзор, госзакупки и пр.) - до 5 <b>Мах - 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
7	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО	соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, ДОО, педагогах и т.д.- до 5 <b>маx – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
<b>Итого:</b>		<b>43 балла</b>	

Работник: \_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
делопроизводитель \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 2 - участие в акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 1 <b>Мах - 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам. зав. по АХР - 3 <b>Мах - 3 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 3 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 3 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 3 10-15 лет – 5 15 и более - 7	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат

		<b>Мах. – 13 баллов</b>	
5	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – до 3 <b>маx – 3 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
6	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - до 5 <b>Мах - 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
7	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО	соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, ДОО, педагогах и т.д. - до 5 <b>маx – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
8.	Ведение кадрового учета (внесение изменений в трудовые книжки, карточки Т2, формирование личных дел сотрудников)	Прием, увольнение, переводы, курсы повышения квалификации – до 3 Оформление больничных листов – до 3 <b>маx – 6 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
9	Работа в системе электронного документооборота	Своевременное предоставление отчетов (СЗВ-ТД, СЗВ-М, СЗВ-СТАЖ) – до 5 Справок – до 1 сведений по запросам ПФР, ФНС, Росстата – до 2 <b>маx – 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
10	Ведение документооборота	Журналы учета входящей и исходящей документации – 1 Журналы учета и книги приказов по кадровому составу – 1 Журналы учета и книги приказов по составу обучающихся – 1 <b>маx – 3 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
11	Ведение личных дел воспитанников МБДОУ	Прием, обработка, архив личных дел воспитанников – 1 <b>маx – 1 балл</b>	
	<b>Итого:</b>	<b>57 баллов</b>	

Работник: \_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата ознакомления «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**2.4. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»  
(подсобный рабочий, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кастаньяша, шеф-повар, повар, заведующий складом (кладовщик), кастаньяша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, вахтер, уборщик служебных помещений, сторож, грузчик, делопроизводитель и т.д.)**

Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
сторож \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественной значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте – до 2 <b>Мах - 7 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам. зав. по АХР – до 6 <b>Мах -6 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат

3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирурующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок до 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 1-5 лет – 2 5-10 лет – 5 10 и более - 8 <b>Мах. – до 18 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	При отсутствии ЧП – 2 б При наличии случаев ЧП, фактов нарушения сохранности имущества, зданий, территорий -2 <b>Мах – 4 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
<b>Итого:</b>		<b>40 баллов</b>	

Работник: \_\_\_\_\_ Дата ознакомления «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись, расшифровка подписи)

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы дворника \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте – до 2 <b>Мах - 7 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам. зав. по АХР – до 6 <b>Мах -6 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирурующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок до 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 1-5 лет – 2 5-10 лет – 5 10 и более - 8 <b>Мах. – до 18 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	При отсутствии ЧП – 2 б При наличии случаев ЧП, фактов нарушения сохранности имущества, зданий, территорий -6 <b>Мах – 8 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
<b>Итого:</b>		<b>44 балла</b>	

Работник: \_\_\_\_\_ Дата ознакомления «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись, расшифровка подписи)

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы вахтёр \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте – до 2 <b>Мах - 7 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам. зав. по АХР – до 6 <b>Мах -6 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок до 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 1-5 лет – 2 5-10 лет – 5 10 и более - 8 <b>Мах. – до 18 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	При отсутствии ЧП – 2 б При наличии случаев ЧП, фактов нарушения сохранности имущества, зданий, территорий -2 <b>Мах – 4 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
<b>Итого:</b>		<b>40 баллов</b>	

Работник: \_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата ознакомления «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
рабочего по обслуживанию зданий \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте – до 2 <b>Мах - 7 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам. зав. по АХР – до 6 <b>Мах -6 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок до 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности	справка заседания комиссии по

		1-5 лет – 2 5-10 лет – 5 10 и более - 8 <b>Мах. – до 18 баллов</b>	установлению стимулирующих выплат
5	Качественное содержание территории ДОО	При отсутствии замечаний <b>Мах – 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
	<b>Итого:</b>	<b>44 балла</b>	

Работник: \_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
грузчика \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 5 - участие акциях, субботниках, ремонте – до 2 <b>Мах - 7 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам. зав. по АХР – до 6 <b>Мах -6 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок до 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 1 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 1 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 2 10-15 лет – 5 15 и более - 8 <b>Мах. – до 10 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Правильная расстановка товара <b>Мах – 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
6	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	Соблюдение правил ТБ <b>Мах – 9 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
	<b>Итого:</b>	<b>45 баллов</b>	

Работник: \_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
кладовщика \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 7 - участие акциях, субботниках, ремонте – до 2 <b>Мах - 9 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам. зав. по АХР – до 3 <b>Мах - 3 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок до 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 1 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 1 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 7 15 и более - 10 <b>Мах. – до 12 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	При отсутствии в штате грузчика и выполнение этой функции кладовщиком <b>Мах – 2 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
6	Качественное ведение установленной документации, в т.ч. складского учета при отсутствии кладовщика	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, расхождений остатков на складе данным складской книги <b>маx – 12 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
7	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения при отсутствии кладовщика	По результатам контроля отсутствие продуктов питания с истекшим сроком годности, соблюдение условий хранения продуктов питания <b>Мах – 2 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
	<b>Итого:</b>	<b>45 баллов</b>	

Работник: \_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
машинист по стирке и ремонту спецодежды \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 2 - участие акциях, субботниках, ремонте – до 2 <b>Мах - 4 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам. зав. по АХР – до 3 <b>Мах - 3 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок до 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 1 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 1 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 10 15 и более - 20 <b>Мах. – до 22 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах в соответствии с графиком	Отсутствие замечаний <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
6	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	Соблюдение правил ТБ – до 3 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
	<b>Итого:</b>	<b>44 балла</b>	

Работник: \_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
оператору хлораторной установки \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 2 - участие акциях, субботниках, ремонте – до 2 <b>Мах - 4 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат

2	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам. зав. по АХР – до 3 <b>Мах - 3 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок до 8 <b>Мах – 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 1 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 1 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 10 15 и более - 20 <b>Мах. – до 22 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	При отсутствии ЧП – 3 б При наличии случаев ЧП, фактов нарушения сохранности имущества, зданий, территорий - 0 <b>Мах – 3 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
<b>Итого:</b>		<b>45 баллов</b>	

Работник: \_\_\_\_\_

Дата ознакомления «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы повару \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 3 - участие в акциях, субботниках, ремонте- 2 - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - 2 <b>Мах - 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по ХР - 5 <b>Мах - 10 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок <b>Мах – 10 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 5 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более - 20 <b>Мах. – до 30 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Качественное выполнение функций шеф-повара	Исполнение обязанностей шеф-повара при временном отсутствии шеф-повара в связи с болезнью, очередным отпуском и т.д. – 15 <b>Мах – 15 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
6	Качественная организация питания детей	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – 20 <b>Мах –20 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
7	Наличие квалификационного	При наличии - 5	справка заседания

	разряда	<b>Мах - 5 баллов</b>	комиссии по установлению стимулирующих выплат
<b>8</b>	Обеспечение диетического питания детей	Участие в разработке перспективного десятидневного меню для детей, которым требуется диетическое питание с учетом предписаний врача, с целью разнообразия – 10 <b>Мах – 10 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
	<b>Итого:</b>	<b>50 баллов</b>	

Работник: \_\_\_\_\_ Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(подпись, расшифровка подписи)

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
подсобного рабочего \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 2 - участие акциях, субботниках, ремонте – до 2 <b>Мах - 4 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам. зав. по АХР – до 3 <b>Мах -63 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок до 8 <b>Мах – 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 1 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 1 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 10 15 и более - 20 <b>Мах. – до 22 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	При отсутствии в штате грузчика <b>Мах – 3 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
	<b>Итого:</b>	<b>43 балла</b>	

Работник: \_\_\_\_\_ Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(подпись, расшифровка подписи)

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
уборщика служебных помещений \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - до 2 - участие акциях, субботниках, ремонте – до 2 <b>Мах - 4 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат

2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам. зав. по АХР – до 3 <b>Мах - 3 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок до 8 <b>Мах – 8 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 1 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками – 1 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 10 15 и более - 15 <b>Мах. – до 17 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
6	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	Соблюдение правил ТБ – 8б <b>Мах – 8 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
<b>Итого:</b>		<b>40 баллов</b>	

Работник: \_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата ознакомления «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы шеф-повару \_\_\_\_\_**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	- выполнение ответственных поручений за пределами должностных обязанностей в связи с производственной необходимостью - <b>до 5</b> - участие акциях, субботниках, ремонте- <b>2</b> - исполнение ролей персонажей при проведении праздников, развлечений, других педагогических мероприятий - <b>2</b> <b>Мах - 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний со стороны зам.зав. по ХР - 10 <b>Мах - 10 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний при проведении проверок <b>Мах – 10 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	За сложность и напряженность работы	-Своевременность и качество выполнения задания – 5 -уровень этичности общения с посетителями и с работниками –1 - стаж работы по специальности 5-10 лет – 5 10-15 лет – 15 15 и более - 20 <b>Мах. – до 30 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Качественная организация питания детей	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений – 30 <b>Мах – 30 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
6	Наличие квалификационного разряда	При наличии - 5 <b>Мах - 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
7	Обеспечение диетического	Участие в разработке перспективного десятидневного	справка заседания

	питания детей	меню для детей, которым требуется диетическое питание с учетом предписаний врача, с целью разнообразия – 20 <b>Мах – 20 баллов</b>	комиссии по установлению стимулирующих выплат
	<b>Итого:</b>	<b>50 баллов</b>	

Работник: \_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

## 2.5. Четвертая квалификационная группа «Административно-управленческий персонал» (АУП) (заместитель заведующего по ХР)

Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
заместителя заведующего по АХР

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Осуществление финансово-хозяйственной самостоятельности в управлении ДОО	Самостоятельное определение потребностей ДОО, обоснование, оформление и согласование с руководителем, ведение госзакупок – 4 <b>Мах – 4 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
2	Эффективное расходование бюджетных средств в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб – 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
3	Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб – 4 <b>Мах – 4 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
4	Использование в управлении ДОО компьютерных программ, электронных продуктов	Самостоятельное оформление и ведение делопроизводства по своей должности - 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
5	Соблюдение прав участников образовательного процесса	отсутствие обоснованных жалоб – 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
6	Активное участие в общественно значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте и др.(без оплаты замещения)-5 <b>мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
7	Высшее образование	за исключением должностей, по которым высшее образование учтено в базовом окладе – 5 <b>мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению

			стимулирующих выплат
8	Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОО в соответствии с ФГОС ДО	Активное участие в модернизации РППС – 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
9	Создание в ДОО архитектурных, кадровых условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	Организация в устройстве пандусов, кнопок вызова, покраске ступеней, размещение табличек и пр. – 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
10	Соответствие деятельности ДОО, условий реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования, СанПиН и пожарной безопасности	отсутствие серьезных или множественных замечаний, предписаний надзорных органов в сфере образования, пожарного надзора, Роспотребнадзора, технадзора, энергоаудита и др. – 5 <b>маx – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
11	Обеспечение соответствия территории, здания, помещений, оборудования ДОО требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам	при отсутствии случаев травматизма воспитанников по причине несоответствующего нормам безопасности состояния территории, здания, помещений, оборудования ДОО – 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
12	Обеспечение реализации требований охраны труда в ДОО	отсутствие случаев производственного травматизма, предписаний инспекции по охране труда, своевременная аттестация рабочих мест, проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда – 5 <b>Мах – 5 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
13	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Участие в подготовке к конкурсу, участие в проведении – 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
14	Высокое качество проведения ремонтных работ в ДОО	Контроль за организациями, осуществляющими ремонтные работы в здании и на территории ДОО – 4 <b>Мах – 4 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
15	Результативность работы по энергосбережению	При экономии лимитов всех энергоресурсов – 3 <b>Мах – 3 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
16	Целесообразное использование внутренних резервов для устранения перебоев в работе систем жизнеобеспечения ДОО	Контроль за системами жизнеобеспечения ДОО, недопущение перегрузки и остановки работы – 4 <b>Мах – 4 балла</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
17	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования ДОО	Контроль за грамотной эксплуатацией технологического оборудования, его состоянием и уходом – 5 <b>Мах – 5 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
18	Обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля, со стороны вышестоящих организаций, ведение	справка заседания комиссии по

		документации вахтером и сторожами – 3 <b>Мах – 3 баллов</b>	установлению стимулирующих выплат
19	Обеспечение температурного режима в ДОО в соответствии с СанПиН	Контроль за температурным режимом в группах, недопущение случаев несоответствия СанПиН – 3 <b>Мах – 3 баллов</b>	справка заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат
	<b>Итого:</b>	<b>85 баллов</b>	

Работник: \_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА «УЛЫБКА» Г.БЕЛГОРОДА**

308036, г. Белгород, ул. Спортивная, 18, тел./ факс: 51-22-79, тел. 51-84-60, email: [mdou88@beluo31.ru](mailto:mdou88@beluo31.ru)

---

**Выписка из протокола № 1  
Общего собрания работников МБДОУ д/с № 88**

**Дата проведения:** 12.01.2022

**Присутствовало:** 34 человек

**Повестка дня:**

1.Внесение дополнений и изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода на 2021-2024 годы».

**Ход собрания**

По **первому вопросу** слушали заведующего Подбельцеву Т.М., которая предложила внести дополнения и изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода на 2021-2024 годы».

Татьяна Михайловна отметила, что в соответствии со статьями 8 , 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» необходимо в разделе «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктами следующего содержания:

1.Раздел **3 «Диспансеризация, вакцинация»** Коллективного договора дополнить пунктами следующего содержания:

« 3.9. Освободить от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)/

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

2. Раздел **2 «Трудовые отношения»** Коллективного договора дополнить пунктами следующего содержания:

2.8.2. Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы, без сохранения заработной платы;

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;
- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;
- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)».

3. Раздел 4.2. **«Сроки оплаты труда»** Коллективного договора п 4.21 читать в следующей редакции. «Заработная плата выплачивается работнику два раза в месяц. За первую половину месяца зарплата выплачивается -25-го числа текущего месяца пропорционально отработанному времени, за вторую половину месяца – 10-го числа месяца, следующего за расчетным, согласно отработанному времени».

#### 4. Раздел **Приложение №2 к Коллективному договору.**

Слово предоставили помощнику воспитателя Гайдаш Т.И. о внесении изменения в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центр развития ребенка «Улыбка» г. Белгород, а именно рассмотреть листы согласования для рассмотрения Вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный и медицинский персонал». (старшая медицинская сестра, медицинская сестра, помощник воспитателя, секретарь учебной части, и т.д.);

Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал».

(подсобный рабочий, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кастелянша, шеф-повар, повар, заведующий складом (кладовщик), кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, вахтер, уборщик служебных помещений, сторож,

грузчик, делопроизводитель и т.д.)

Четвертая квалификационная группа. «Административно-управленческий персонал» (АУП) (заместитель заведующего по ХР.

Результаты голосования:

Голосовали «за» единогласно

Татьяна Михайловна, заведующий отметила, что настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Председатель ПК Порошина Т.Г. предложила проголосовать за принятие внесения дополнений и изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода на 2021-2024 годы».

Результаты голосования:

Голосовали «за» единогласно

#### Решение по 1 вопросу:

1. Внести дополнения и изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода на 2021-2024 годы».
2. Порошиной Т.Г. дополнительное соглашение направить в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду

Председатель общего собрания  
работников учреждения

Секретарь



Подбельцева Т.М.

Гревцева Е.И.



Пронумеровано, пронумеровано и скреплено  
Печатью \_\_\_\_\_ ( подпись ) листов  
Заверено И. М. ПОДБЕЛЦЕВА  
И. М. ПОДБЕЛЦЕВА