

От работодателя:

Подобинцева Г.М.

Заведующий МБДОУ д/с 88)

(подпись/расшифровка подписи)

М.П. Центр развития ребенка
«Улыбка»
05 февраля 2025г.



От работников:

Порошина Г.И.

(председатель ЦК)

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.
05 февраля 2025г.



Дополнительное соглашение №1
утверждено на собрании работников
« 05 » февраля 2025г.
Протокол № 1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
от 05 февраля 2025 г.

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 88 «Центр развития ребёнка «Улыбка» г. Белгорода
на 2024 – 2027г.

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
« 05 » февраля 2025 года
Регистрационный номер: 19/4110-12/05
Условия, ухудшающие положение
работников не выявлены
Квашинкова Е.В.
(Ф.И.О.)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 **о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ Д/С 88 Подбельцевой Т.М., действующего основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации, Порошиной Т.Г., действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (протокол общего собрания от «05» 02 2025 г. № 1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от «09» апреля 2025 г. № 4/9/24/1КД, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 4 «Организация труда, режим, время отдыха» дополнить пунктом 4.31

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. Раздел 5 «Стимулирование и оплата труда»,. коллективного договора на 2024 – 2027г. добавить пункт 5.24 и читать в следующей редакции:

Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

В случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

В случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального

ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;»

3. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом

«8.2.1. Работодатель обязуется:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

4. Добавить в приложение «Правила внутреннего трудового распорядка» для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центр развития ребёнка «Улыбка» г. Белгорода» к коллективному договору

Раздел 4 п. 4.14. в правилах внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

«Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

Право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024 - 2027 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Пронумеровано и прошнуровано
и скреплено печатью

Листов

174

Заведующий МБДОУ № 88

Т.М. Подбельская

окуменному
к.т.д.

