

От работодателя:

Подобинский Г.М.
Заведующий МБДОУ д/с № 88



«20» апреля 2022 г.

От работников:

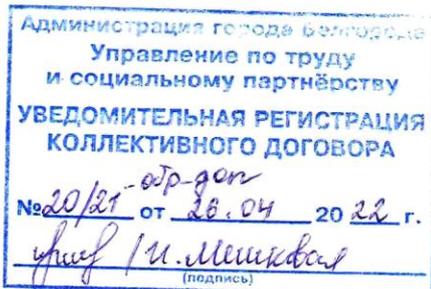
Порошина Г.Г.
председатель ПК



«20» апреля 2022 г.

Дополнительное соглашение №3
утверждено на общем собрании работников
от «20» апреля 2022 г. протокол №2
приказ №90

Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору от «20» апреля 2022 г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка
«Улыбка» г.Белгорода на 2021-2024 годы»



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя Заведующий Подбельцевой Т.М., действующего на основании №365 Устава 11 марта 2019 года, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации воспитателя, Порошиной Т.Г. действующие на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с **ч. 2 ст. 43, ст. 44** Трудового кодекса Российской Федерации Коллективного договора от «25» июня 2021г. №21/20, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1.1 Дополнить приложение 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №88 «Центр развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода» от «25» июня 2021г. раздела № 3 «Основные права и обязанности работников Учреждения» п. 3.6 «Работники Учреждения обязаны» следующими подпунктами:

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

1.2. Дополнить приложение 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №88 «Центр развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода» от «25» июня 2021г., раздел 3. «Основные права и обязанности работников Учреждения», пункт 3.4 «Работники Учреждения имеют право на» дополнить подпунктами следующего содержания:

- каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по

защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя.»

2. **Дополнить** приложение 1 к Коллективному договору от «25»июня 2021г.№21/20 «Правила внутреннего трудового распорядка» раздела № 3 «Основные права и обязанности работодателя» п. 3.8 «Работодатель имеет право» следующими подпунктами:

- Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти.

3. **Дополнить** приложение 1 к Коллективному договору от «25»июня 2021г.№21/20. «Правила внутреннего трудового распорядка» раздела № 3 «Основные права и обязанности работодателя» п. 3.9 «Работодатель обязан» следующими подпунктами:

- обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о

мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА «УЛЫБКА» Г.БЕЛГОРОДА**

308036, г. Белгород, ул. Спортивная, 18, тел./ факс: 51-22-79, тел. 51-84-60, email: mdou88@beluo31.ru

**Выписка из протокола № 2
Общего собрания работников МБДОУ д/с № 88**

Дата проведения: 20.04.2022

Присутствовало: 49 человек

Повестка дня:

1. Внесение дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода на 2021-2024 годы».

Ход собрания:

По **первому вопросу** слушали заведующего Подбельцеву Татьяну Михайловну, которая отметила, что в соответствии с [ч. 2 ст. 43](#), [ст. 44](#) Трудового кодекса Российской Федерации Коллективного договора от «25» июня 2021г. №21/20, необходимо дополнить приложение Коллективного договора от «25»июня 2021г.№21/20г. Правил внутреннего трудового распорядка раздела № 3 «Основные права и обязанности работников Учреждения» п. 3.6 «Работники Учреждения обязаны» следующими подпунктами:

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические

освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты. Татьяна Георгиевна добавила, что необходимо дополнить приложение к Коллективному договору от «25»июня 2021г.№21/20 «Правила внутреннего трудового распорядка» раздела № 3 «Основные права и обязанности работодателя» п. 3.8 «Работодатель имеет право» следующими подпунктами:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти. А также дополнить приложение Коллективного договора от «25»июня 2021г.№21/20. Правил внутреннего трудового распорядка раздела № 3 «Основные права и обязанности работодателя» п. 3.9 «Работодатель обязан» следующими подпунктами:

- обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Председатель Порошина Татьяна Георгиевна предложила рассмотреть к утверждению приложение Коллективного договора от «25»июня 2021г.№21/20г. Правил внутреннего трудового распорядка.

Результаты голосования:
Голосовали «за» единогласно

Решение по 1 вопросу:

1. Рассмотреть к утверждению приложение Коллективного договора от «25» июня 2021г. №21/20г. Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода на 2021-2024 годы».

2. Порошиной Т.Г. дополнительное соглашение направить в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Председатель общего собрания
работников учреждения

Секретарь



Подбельцева Т.М.

Гревцева Е.И.