

От работодателя:
Подпись: [Подпись]
М.П. [Подпись]
«06» июня 2022 г.



Дополнительное соглашение № 4
к/с № 88

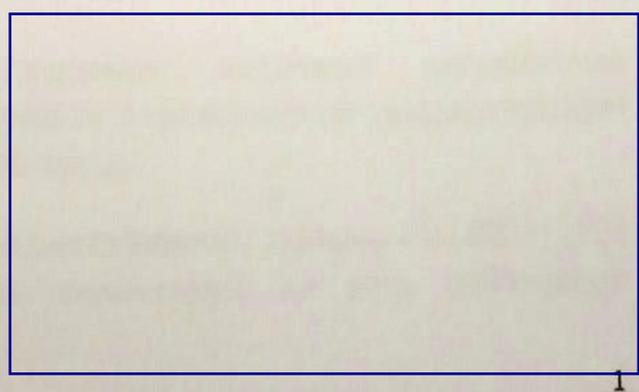
От работников:
Порошина Т.Г.
председатель ПК
[Подпись]
М.П.
«06» июня 2022 г.



Дополнительное соглашение №4
утверждено на общем собрании работников
от «06» июня 2022 г. протокол № 4
приказ № 113

Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору от «06» июня 2022 г. №21/20
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка
«Улыбка» г.Белгорода на 2021-2024 годы»

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнерству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 20/21 - обр-дан от 09.06.2022 г.
[Подпись] / И. Мешкова



**к Коллективному договору от «25» июня 2021 г. №21/20.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 88 г. Белгорода
на 2021-2024 годы**

Работодатель в лице его представителя заведующего Подбельцевой Татьяны Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации, Порошиной Татьяны Георгиевны, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.п. 1.7. Коллективного договора от «25» июня 2021 г. №21/20, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнить приложение №1 Коллективного договора от «25» июня 2021 г. «Правила внутреннего трудового распорядка» работников МБДОУ д/с №88 в разделе № 3. «Основные права и обязанности работников Учреждения» п. 3.1. «Работники Учреждения имеют право» следующими подпунктами:

- Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ч.1 статьи 216.2 ТК РФ).

- Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя (статья 216.3 ТК РФ)».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА «УЛЫБКА» Г.БЕЛГОРОДА**

308036, г. Белгород, ул. Спортивная, 18, тел./ факс: 51-22-79, тел. 51-84-60, email: mdou88@beluo31.ru

Выписка из протокола № 4

Общего собрания работников МБДОУ д/с № 88

от 06.06.2022 г.

Присутствовало сотрудников: 41 человек.

Повестка дня:

1. Рассмотрение и принятие дополнений в «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода».

По первому вопросу слушали председателя ПК Порошину Т.Г., которая отметила, что Федеральным законом от 22.11.2021 №377-ФЗ с 01.03.2022 внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Особое внимание уделяется регулированию отношений в области охраны труда. В связи с этим необходимо привести в соответствие с требованием ФЗ локальные нормативные акты учреждения, внести дополнения в ««Правила внутреннего трудового распорядка работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгород» следующим образом:

раздел 3. «**Основные права и обязанности работников**» дополнить пункт 3.1. «Работники Учреждения имеют право» Читать в следующей редакции:

- Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ч.1 статьи 216.2 ТК РФ).

- Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя (статья 216.3 ТК РФ).

Все остальные положения локального акта «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 88 г. Белгорода» остаются неизменными.

Выступили: музыкальный руководитель Малыхина И.Н. и предложила принять дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 88. Ее поддержали все сотрудники.

Учитель-логопед Фомина И.Г. и сообщила, что настоящие дополнения подлежат направлению в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию в семидневный срок с момента их подписания.

Инна Геннадьевна подчеркнула, что действие вышеуказанных дополнений к Правилам внутреннего распорядка распространяется на всех работников МБДОУ с момента их подписания.

Результаты голосования:

Голосовали «за» единогласно

Решение по 1 вопросу:

1. Принять дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода.

2. Зарегистрировать дополнения в «Правила внутреннего трудового распорядка» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода. в управлении по труду и социальному партнерству администрации города Белгорода.

Ответственный: председатель ПК Порошина Т.Г.

3. Разместить «Правила внутреннего трудового распорядка» работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода с дополнением на официальном сайте ДОУ.

Ответственный: воспитатель Безрукавая Е.М.

Председатель общего собрания

Подбельцева Т.М.

работников учреждения

Секретарь

Гревцева Е.И.