



М.П.
«11» августа 2022г.

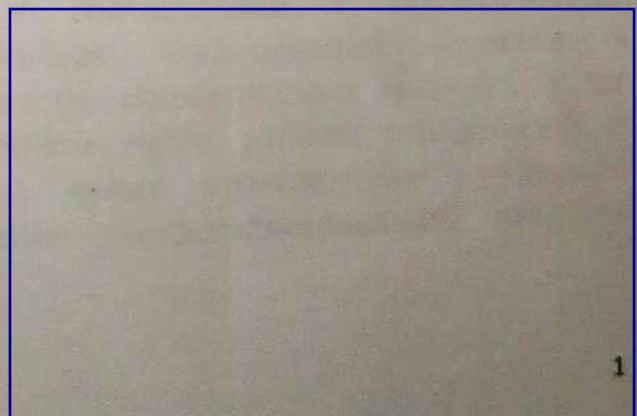


М.П.
«11» августа 2022г.

Дополнительное соглашение №4
утверждено на общем собрании работников
от «11» августа 2022г.. протокол №5
приказ № 139

Дополнительное соглашение № 5
к Коллективному договору от «25» июня 2021 г. №21/20
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка
«Улыбка» г.Белгорода на 2021-2024 годы»

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнёрству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 20/21-обР-гор от 12.08 20 22 г.
Иванов И.И. Мешков (подпись)



**Дополнительное соглашение № 5
к Коллективному договору от «25» июня 2021 г.№21/20.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 88 г. Белгорода
на 2021-2024 годы**

Работодатель в лице его представителя заведующего Подбельцевой Татьяны Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации, Порошиной Татьяны Георгиевны, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.п. 1.7. Коллективного договора от «25» июня 2021 г.№21/20, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1.Раздел 4 «Оплата труда» Коллективного договора от «25» июня 2021 г. изменить пункт. 4.1.3. следующим содержанием: « Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

Установить минимальный размер оплаты труда с 1 июня 2022 года в сумме 15279 рубля в месяц.

Начиная с 2023г года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации»

Проводить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2. Раздел 3. «Диспансеризация, вакцинация» Коллективного договора дополнить следующим содержанием:

3.9. Обеспечивает работникам организацию проведения за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работником места работы (должности) с сохранением среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

3.10. Обеспечивает работникам прохождение диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья и которые имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

3. Раздел 5 «Охрана труда, условия труда» Пункт 5.2 «Общие требования к условиям труда» добавить следующим содержанием:

Работодатель обеспечивает работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. Устанавливает сокращённую продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный отпуск, а также осуществляет компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, на работах, связанным с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам СОУТ. Утверждает списки профессий и должностей, работа на которых даёт работникам право на получение спецодежды и других СИЗ, компенсационных выплат, сокращённого рабочего времени, ежегодного дополнительного отпуска, их порядок и нормы выдачи, закрепив в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

В соответствии с приказом Минтруда России №467н от 14 июля 2021 г. Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда и приобретения работникам специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми

нормами бесплатной выдачи СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории, проведение обязательных периодических медицинских осмотров(обследований) работников, согласно Правил финансового обеспечения предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Обеспечивает включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охране труда Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №771и «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению Повышения их уровней»

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА «УЛЫБКА» Г.БЕЛГОРОДА**

308036, г. Белгород, ул. Спортивная, 18, тел./ факс: 51-22-79, тел. 51-84-60, email: mdou88@beluo31.ru

**Выписка из протокола № 5
Общего собрания работников МБДОУ д/с № 88**

Дата проведения: 11.08.2022

Присутствовало: 43 человека

Повестка дня:

Рассмотрение и принятие дополнительное соглашение № 5 к Коллективному договору от «25» июня 2021 г. №21/20 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода» на 2021-2024 годы.

Ход собрания:

По **первому вопросу** слушали председателя ПК Порошину Т.Г., которая отметила, что необходимо дополнить Раздел 4 «Оплата труда» Коллективного договора от «25» июня 2021г. изменить пункт. 4.1.3. следующим содержанием: « Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

Установить минимальный размер оплаты труда с 1 июня 2022 года в сумме 15279 рубля в месяц.

Начиная с 2023 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации».

Проводить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Раздел 3. «Диспансеризация, вакцинация» Коллективного договора дополнить следующим содержанием:

Обеспечивает работникам организацию проведения за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров,

других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работником места работы (должности) с сохранением среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

Обеспечивает работникам прохождение диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья и которые имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Раздел 5 «Охрана труда, условия труда» Пункт 5.2 «Общие требования к условиям труда» добавить следующим содержанием:

Работодатель обеспечивает работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. Устанавливает сокращённую продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный отпуск, а также осуществляет компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, на работах, связанным с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам СОУТ.

Утверждает списки профессий и должностей, работа на которых даёт Работникам право на получение спецодежды и других СИЗ, компенсационных выплат, сокращённого рабочего времени, ежегодного дополнительного отпуска, их порядок и нормы выдачи, закрепив в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

В соответствии с приказом Минтруда России №467н от 14 июля 2021г. Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда и приобретения работникам специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории, проведение обязательных периодических медицинских осмотров(обследований) работников, согласно Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Обеспечивает включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охране труда Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №771и «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению Повышения их уровней».

Выступили: делопроизводитель Семиненко А.А. и предложила принять дополнительное соглашение № 5 к Коллективному договору от «25» июня 2021 г.№21/20 МБДОУ д/с № 88. Ее поддержали все сотрудники.

Учитель-логопед Фомина И.Г. и сообщила, что настоящие дополнения подлежат направлению в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию в семидневный срок с момента их подписания.

Инна Геннадьевна подчеркнула, что действие вышеуказанных дополнений к Правилам внутреннего распорядка распространяется на всех работников МБДОУ с момента их подписания.

Результаты голосования:

Голосовали «за» единогласно

Решение по 1 вопросу:

1. Принять дополнительное соглашение № 5 к Коллективному договору от «25» июня 2021 г.№21/20 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода» на 2021-2024 годы.

2. Зарегистрировать дополнительное соглашение № 5 к Коллективному договору от «25» июня 2021 г.№21/20 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра

развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода» на 2021-2024 годы в управлении по труду и социальному партнерству администрации города Белгорода.

Ответственный: председатель ПК Порошина Т.Г.

3. Разместить Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода с дополнением на официальном сайте ДООУ с изменениями.

Ответственный: воспитатель Безрукавая Е.М.

Председатель общего собрания
работников учреждения

Подбельцева Т.М.

Секретарь

Гревцева Е.И.