

От работодателя:

Подбельцева Т.М.
заведующий МБДОУ д/с № 88



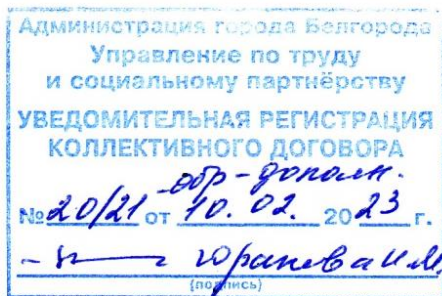
«06» февраля 2023 г.

От работников:

Порошина Т.Г.
Председатель ПК



«06» февраля 2023 г.



Дополнительное соглашение № 6
утверждено на собрании работников
«06» февраля 2023 г.

Протокол №1

Приказ №040 от 06.02.2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ д/с №88 Подбельцевой Т.М. действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя, председателя первичной профсоюзной организации, Порошиной Т.Г., действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (протокол общего собрания от «06» февраля 2023 г. №1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.2.1 Коллективного договора от «06» июня 2021г. № 21/20 заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2.1 «Трудовой договор» коллективного договора от «06» июня 2021г. № 21/20 дополнить пунктами 2.15, 2.1.16 следующего содержания:

«2.1.15. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые

договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.1.16. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.





АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 88
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА «УЛЫБКА» Г.БЕЛГОРОДА**

308036, г. Белгород, ул. Спортивная, 18, тел./ факс: 51-22-79, тел. 51-84-60, email: mdou88@beluo31.ru

**Выписка из протокола № 1
Общего собрания работников МБДОУ д/с № 88**

Дата проведения: 06.02.2023 г.

Присутствовало: 43 человека

Повестка дня:

Рассмотрение и принятие изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода».

Ход собрания:

По первому вопросу слушали заведующего Подбельцеву Т.М., которая отметила, что в соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации необходимо внести дополнения:

1. Раздел 2.1 «Трудовой договор» коллективного договора от «06» июня 2021г. № 21/20 дополнить пунктами 2.15, 2.1.16 следующего содержания:

«2.1.15. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.1.16. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

Порошина Т.Г. добавила, что настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Выступили: делопроизводитель Семиненко А.А. и предложила принять изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 88. Ее поддержали все сотрудники.

Результаты голосования:

Голосовали «за» единогласно

Решение по 1 вопросу:

1. Принять изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода.
2. Зарегистрировать изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода. в управлении по труду и социальному партнерству администрации города Белгорода.

Ответственный: председатель ПК Порошина Т.Г.

3. Разместить Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка «Улыбка» г. Белгорода с дополнением на официальном сайте ДОУ.

Ответственный: воспитатель Безрукавая Е.М.

Председатель общего собрания
работников учреждения



Подбельцева Т.М.

Секретарь



Гревцева Е.И.