

От работодателя:  
Подбельцева Т.М.  
заведующий МБДОУ д/с № 88

М.П.  
«20» апреля 2023 г.



От работников:  
Порошина Т.Г.  
председатель ПК

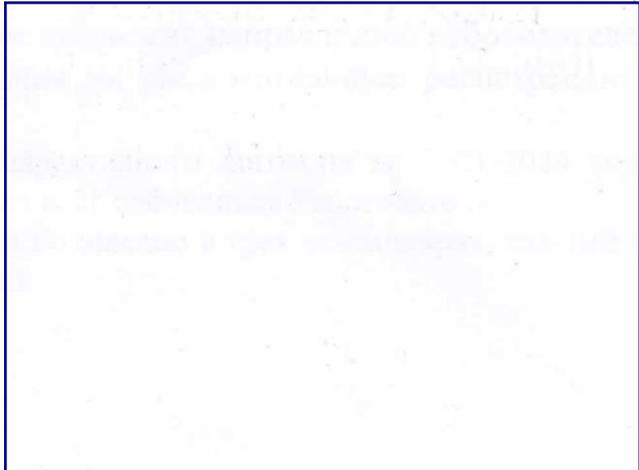
М.П.  
«20» апреля 2023 г.



Дополнительное соглашение № 8  
утверждено на собрании работников  
Протокол №4  
Приказ №080 от «20»апреля 2023 г.

**Дополнительное соглашение № 8  
к Коллективному договору от «20»апреля 2023 г. №20/21  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 88 «Центра развития ребенка  
«Улыбка» г. Белгорода на 2021-2024 годы»**

Администрация города Белгорода  
Управление по труду  
и социальному партнёрству  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
№ 20/21 - сир-гос от 24.04 2023 г.  
Иванова И.И.  
(подпись)



## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8 о внесении изменений в Коллективный договор**

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ д/с №88 Подбельцевой Т.М. действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя, председателя первичной профсоюзной организации, Порошиной Т.Г. действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (протокол общего собрания от «20»апреля 2023 г. №4) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.2.1 Коллективного договора от «26» июня 2021г. № 20/21.,заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

**1.** Внести следующие изменения в Коллективный договор .

Пункт 2.6 Коллективного договора «Ежегодные оплачиваемые отпуска» дополнить подпунктом следующего содержания:

2.6.15 Ежегодный оплачиваемый отпуск для работников-инвалидов составляет 30 календарных дней. Право на получение удлиненного отпуска возникает у сотрудника с момента признания его инвалидом. При этом ни одним нормативно-правовым актом не предусмотрено уменьшение отпуска пропорционально времени, которое прошло с начала года до наступления инвалидности (ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ “О социальной защите инвалидов в Российской Федерации”)

**2.** Пункт 5.2 «Общие требования к условиям труда» Коллективного договора дополнить подпунктом следующего содержания:

5.2.5. Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленный ч.1 ст. 17 Федерального закона «О специальной оценке условий труда. В силу указанной статьи внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест. Согласно ч.2 ст. 17 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

**3.** Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

**4.** Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**5.** Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

**6.** Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.